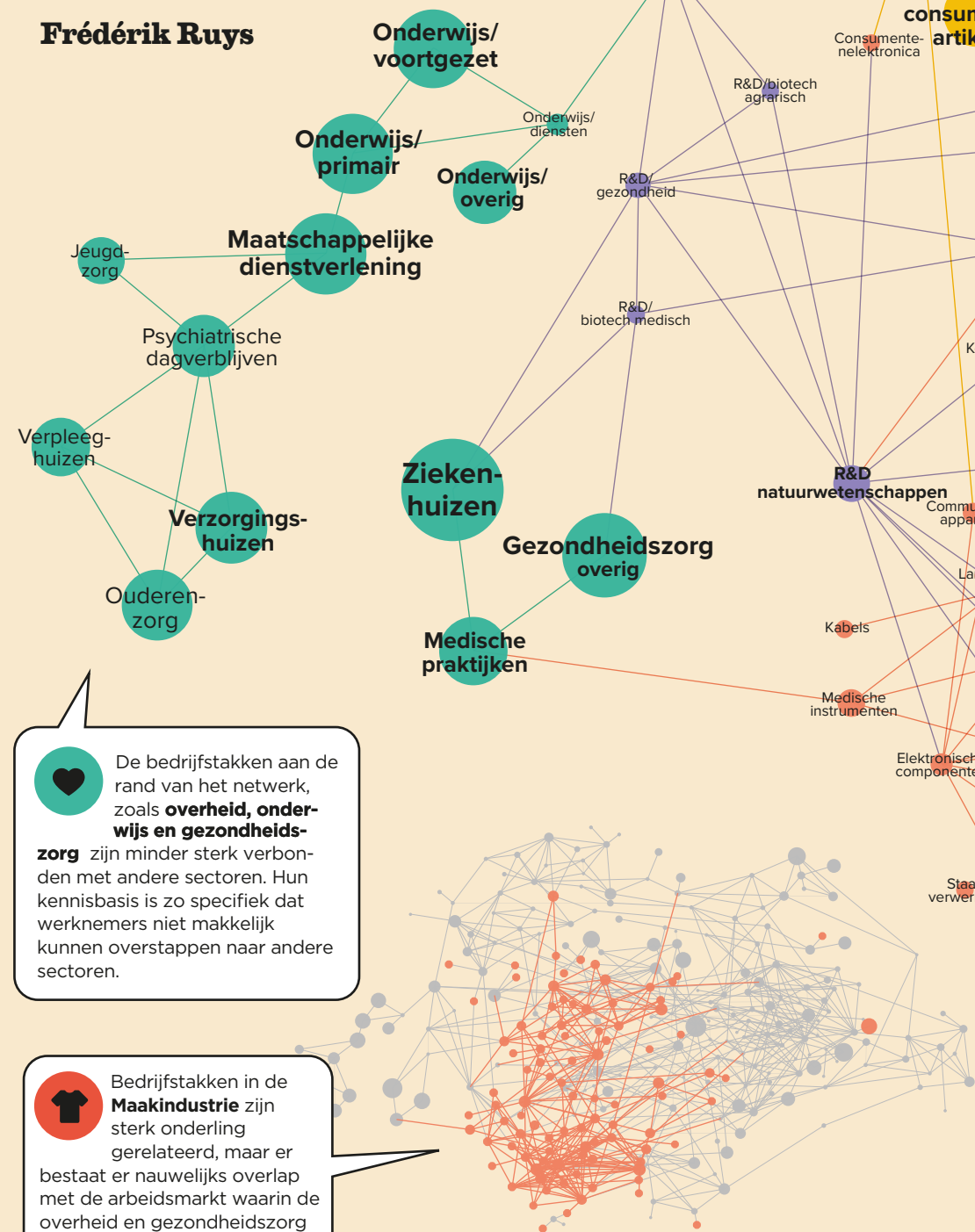


ARBEIDSMOBILITEIT

Switchen van sector

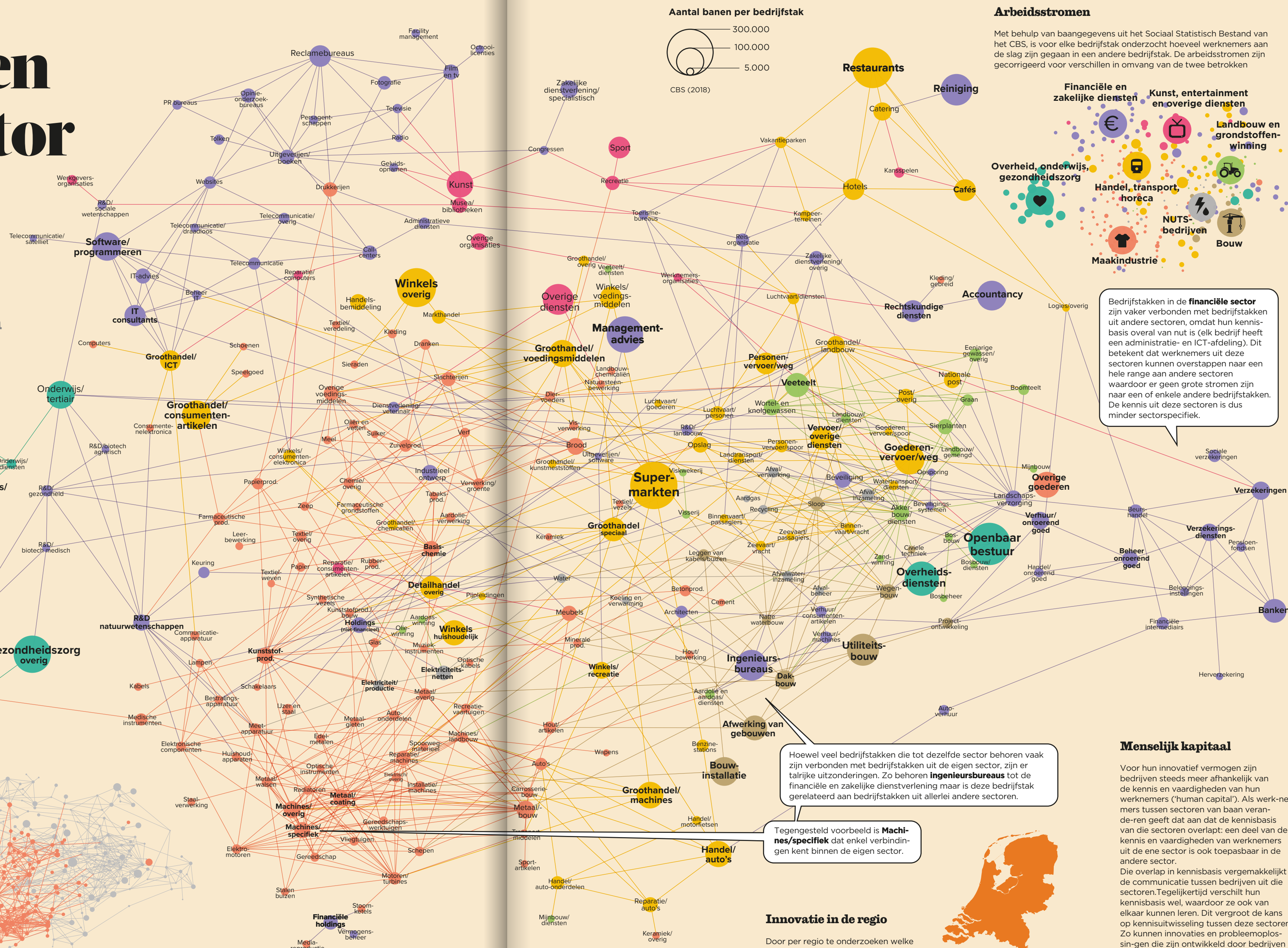
Als werknemers van sector veranderen kan dat goed zijn voor het innovatieve vermogen van bedrijfstakken. Maar sommige sectoren krijgen vrijwel nooit nieuw bloed.

Frédéric Ruys



De bedrijfstakken aan de rand van het netwerk, zoals **overheid, onderwijs en gezondheidszorg** zijn minder sterk verbonden met andere sectoren. Hun kennisbasis is zo specifiek dat werknemers niet makkelijk kunnen overstappen naar andere sectoren.

 Bedrijfstakken in de **Maakindustrie** zijn sterk onderling gerelateerd, maar er bestaat er nauwelijks overlap met de arbeidsmarkt waarin de overheid en gezondheidszorg actief zijn.



Arbeidsstromen

Met behulp van baangegevens uit het Sociaal Statistisch Bestand van het CBS, is voor elke bedrijfstak onderzocht hoeveel werknemers aan de slag zijn gegaan in een andere bedrijfstak. De arbeidsstromen zijn gecorrigeerd voor verschillen in omvang van de twee betrokken

Bedrijfstakken in de **financiële sector** zijn vaker verbonden met bedrijfstakken uit andere sectoren, omdat hun kennisbasis overal van nut is (elk bedrijf heeft een administratie- en ICT-afdeling). Dit betekent dat werknemers uit deze sectoren kunnen overstappen naar een hele range aan andere sectoren waardoor er geen grote stromen zijn naar een of enkele andere bedrijfstakken. De kennis uit deze sectoren is dus minder sectorspecifiek.

Hoewel veel bedrijfstakken die tot dezelfde sector behoren vaak zijn verbonden met bedrijfstakken uit de eigen sector, zijn er talrijke uitzonderingen. Zo behoren **ingenieursbureaus** tot de financiën en zakelijke dienstverlening maar is deze bedrijfstak gerelateerd aan bedrijfstakken uit allerlei andere sectoren.

Tegengesteld voorbeeld is **Machines/specifiek** dat enkel verbindingen kent binnen de eigen sector.

Innovatie in de regio

Door per regio te onderzoeken welke bedrijfstakken ontbreken die verbonden zijn met bedrijfstakken die wel aanwezig zijn in de regio, kan worden bepaald welke nieuwe activiteiten nodig zijn.

Menselijk kapitaal

Voor hun innovatief vermogen zijn bedrijven steeds meer afhankelijk van de kennis en vaardigheden van hun werknemers ('human capital'). Als werknemers tussen sectoren van baan veranderen geeft dat aan dat de kennisbasis van die sectoren overlap: een deel van de kennis en vaardigheden van werknemers uit de ene sector is ook toepasbaar in de andere sector.

Die overlap in kennisbasis vergemakkelijkt de communicatie tussen bedrijven uit die sectoren. Tegelijkertijd verschilt hun kennisbasis wel, waardoor ze ook van elkaar kunnen leren. Dit vergroot de kans op kennisuitwisseling tussen deze sectoren. Zo kunnen innovaties en probleemoplossingen die zijn ontwikkeld door bedrijven uit de ene sector vaak ook worden toegepast in de verwante sectoren.